

Принято  
На заседании Общего собрания трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик»  
Протокол № 6 от 02.08.2024г

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

К коллективному договору  
на 2023-2026г

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №3 «Одуванчик»



Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №3 «Одуванчик»  
*Е.Е. Сихаджок*  
Е.Е. Сихаджок  
2 августа 2024 года



Председатель ППО  
МБДОУ №3 г. Майкоп  
*С.А. Бжукова*  
С.А. Бжукова  
2 августа 2024 года

г. Майкоп, 2024г

## Дополнительное соглашение № 4

к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», заключенному между работодателем и работниками на 2023 – 2026гг. от 03.02.2023 г.  
«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик», являющееся Приложением № 2

г. Майкоп

02.08.2024г.

Работодатель, в лице Сихаджок Елены Евгеньевны, заведующего МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», и работники МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», в лице их представителя – Бжуковой Светланы Арутовны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ №3 г. Майкопа, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026гг. от 03.02.2023г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

### 1. Предмет соглашения

В целях обеспечения трудовых гарантий работников МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик», на основании Постановления от 25.06.2024г № 544 Администрации муниципального образования «Город Майкоп»: «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности» внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик», являющееся Приложением № 2 к Коллективному договору от 03.02.2023г:

- 1.1. В Коллективном договоре в раздел «IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» внести дополнения и изменения, п.5 данного раздела изложить в новой редакции:  
«5. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:  
1) работникам за ведение консультационными пунктами и тому подобное – 10% (в соответствии с локальным актом образовательной организации);  
2) педагогическим работникам за руководство городскими методическими объединениями  
- не имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 10%;  
- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15%;  
3) выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15%;  
4) выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам  
- не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 10%;  
- имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 15%
- 1.2. В приложение №1 «Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», являющимся приложением № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик» на 2023-2026гг. внести изменения и изложить в новой редакции:



Приложение №1

к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня <b>Помощник воспитателя</b>	12 345,00
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень <b>Музыкальный руководитель</b> <b>Инструктор по физической культуре</b>	17 731,00
3 квалификационный уровень <b>Воспитатель</b> <b>Педагог - психолог</b>	18 815,00
4 квалификационный уровень <b>Старший воспитатель</b> <b>Учитель-логопед</b>	19 015,00

2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Делопроизводитель</b>	9 459,00
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень <b>Заведующий хозяйством</b>	10 694,00

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Инженер-энергетик</b>	13 561,00

3. Профессиональные квалификационные группы  
общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Кладовщик</b> <b>Машинист (кочегар) котлов</b> <b>Оператор стиральных машин</b> <b>Подсобный рабочий</b> <b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b> <b>Уборщик служебных помещений</b> <b>Уборщик территорий</b>	9 043,00
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <b>Повар (4 -5 квалификационного разряда)</b> <b>Оператор ЭВМ</b>	9 875,00

Размеры должностных окладов руководителей организаций:

№	Наименование должности	Размер оклада
1	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	25 677,00

1.3. В приложение №3 «Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик» к «Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», являющимся приложением № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик» на 2023-2025 годы внести изменения и изложить в новой редакции:



**Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик»**

№	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
<b>Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных</b>		
1	<b>За совмещение профессий (должностей)</b>	До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)
2	<b>За расширение зоны обслуживания</b>	До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительно поручаемой работы)
	Работа ответственного за ведение сайта ДОУ (выполнение функций системного администратора)	20%
	Психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимися потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	15%
	ведение работы ответственного за размещение информации о ДОУ в системе bus.gov.ru	15%
	Работа ответственного за систему ЕИС	40%
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
	подготовка аукционной документации (оплата по факту исполнения работ)	50%
	ведение работы по взаимодействию с фондам пенсионного и социального страхования РФ	20%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОУ	13%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОУ	15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	20%
	Работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%

	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за газовое хозяйство	10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%
	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	30%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения	20%- председателю ППО ДОО, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу; 30% - председателю ППО ДОО, занимающему должность, относящуюся к учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%
	За ведение работы в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Республики Адыгея»	10%
	За ведение работы в Госабликах	10%
	За обработку учетной информации автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы «1С Предприятие» с использованием сервиса электронного документооборота	30%
	За ведение работы в системе маркировки и прослеживания продукции «Честный знак», системе «Меркурий»	5%
3	<b>За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</b>	До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)
4	<b>Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации</b>	
	За кружковую работу	16%
	За руководство детскими творческими коллективами	13%
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
	За составление меню для организации питания детей	50%
	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%



## 2. Иные условия

2.1. Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01.09.2024 г.

2.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2023-2026гг. от 03.02.2023г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

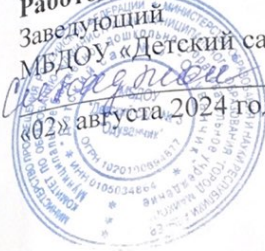
2.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик» на 2023-2026гг. от 03.02.2023 г.

## 3. Подписи сторон:

**Работодатель:**

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик»  
Е.Е.Сихаджок

«02» августа 2024 года



**Представитель работников:**

Председатель ТК ЦПО  
МБДОУ № 3 г. Майкоп  
С.А. Бжукова  
«02» августа 2024 года

