

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**

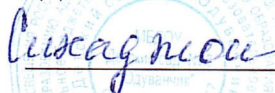
К коллективному договору

на 2023-2026г

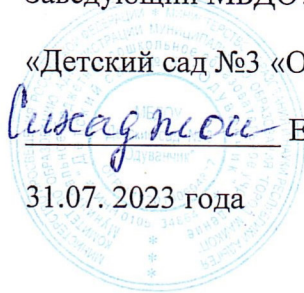
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 3 «Одуванчик»

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №3 «Одуванчик»

 Е.Е.Сихаджок

31.07.2023 года



Председатель НПО

«Детский сад №3 «Одуванчик»

 С.А.Бжукова

31.07.2023 года



ПРИНЯТО НА ЗАСЕДАНИИ  
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ПРОТОКОЛ №4 от 31.07.2023г

г. Майкоп, 2023г

## Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», заключенному между работодателем и работниками на 2023 – 2026гг. от 03.02.2023 г.  
«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик».

г. Майкоп

31.07.2023г.

Работодатель, в лице Сихаджок Елены Евгеньевны, заведующего МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», и работники МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», в лице их представителя – Бжуковой Светланы Арутовны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик», далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026гг. от 03.02.2023г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

### 1. Предмет соглашения

В целях обеспечения трудовых гарантий работников МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик», на основании Постановления от 21.07.2023г № 636 Администрации муниципального образования «Город Майкоп» "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования "Город Майкоп", подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования "Город Майкоп", по видам экономической деятельности

Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик»

1.1. В приложение №1: «Размеры должностного оклада заведующего МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик» к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», являющимся приложением № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик» на 2023-2025 годы внести изменения и дополнения:

«Размеры должностного оклада заведующего МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик»

№	Наименование должности	Размер оклада (руб)
1	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	22 000,00

1.2. В приложение №3 «Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик» к «Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик», являющимся приложением № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик» на 2023-2025 годы внести изменения и изложить в новой редакции:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера  
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу,  
не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно  
связанную с деятельностью МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик»

№	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы										
		Основной персонал					Вспомогательный персонал					
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных												
До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной поручаемой работы)												
1	За совмещение профессиональной (должностной) И.о. заведующего	20% от оклада заведующей										
2	За расширение зоны обслуживания	До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной поручаемой работы)										
		Воспитатель	Старший воспитатель	Музыкальный руководитель	Оператор ЭВМ	завхоз	Помощник воспитателя	повар	Инженер-энергетик	рабочий по обл. зданий и территории и ДОУ, оператор стир.маши	Кладовщик к 0,5 ставки	
	Работа ответственного за ведение сайта ДОУ (выполнение функций системного администратора)	17%	17%	18%								
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%	10%	10%								
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	13%	13%	14%								
	ведение работы ответственного за размещение информации о ДОУ в системе bus.gov.ru	8%	8%	8%	15%	14%	12%	15%				
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОУ в системе zakupki.gov.ru	8%	8%	8%	15%	14%	12%	15%				

ведение договорной (контрактной) работы в ДОО (осуществление планирования закупок, ведение переговоров с поставщиками, участие в претензионной работе с контрагентами (в случае необходимости))	16%	16%	17%	30%	28%	25%	30%		
ведение работы по взаимодействию с фондами пенсионного и социального страхования РФ	5%	5%	5%	10%	9%	8%	10%		
ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%	13%	13%						
ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%	15%	15%						
ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	15%	15%	15%						
Работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%	10%	10%						
ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергообережение в ДОО	5%	5%	6%	10%	10%	8%	10%	7%	
ведение работы ответственного за газовое хозяйство	5%	5%	6%	10%	10%	8%	10%	7%	10%
за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	6%	6%	6%						
за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%	10%	10%						
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических						12%			

	иншиков (помощником воспитателя)	20%	20%	20%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	20%	20%	20%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную						14%	15%	17%			34%
3	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)										
4	Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации											
		воспитатель	Старший воспитатель	Музыкальный руководитель	кладовщик	Помощник воспитателя						
	За кружковую работу	13%	13%	14%								
	За руководство детскими творческими коллективами	13%	13%	13%								
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%	5%	5%								
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%	13%	13%								
	За составление меню для организации питания детей						50%					
	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	-	-	-								10%

## 2. Иные условия

2.1. Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу с 01.08.2023г.

2.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2023-2026гг. от 03.02.2023г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.


2.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик» на 2023-2026гг. от 03.02.2023 г.

## 3. Подписи сторон:

**Работодатель:**

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик»

 Е.Е. Сихаджок

31.07.2023 года



**Представитель работников:**

Председатель ППО

МБДОУ «Детский сад № 3 «Одуванчик»

 С.А. Бжукова

31.07.2023 года

