

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОД МАЙКОП»**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №3 «Одуванчик»**

ПРИКАЗ

20.06.2022 г.

№ 70

**О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка
МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик»**

На основании протеста прокуратуры города Майкопа от 10.06.2022 № 01-32-2022 на локальный нормативный акт Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик», в соответствии с статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила), являющиеся Приложением №1 к Коллективному договору на 2020-2023 годы МБДОУ «Детский сад №3 «Одуванчик», принятые 03.02.2020г, привести в соответствие с Трудовым законодательством РФ.
2. Внести изменения и дополнения в п.2.3 Правил, исключить необходимость получения справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.
3. Пункт 2.3 принять в новой редакции:
« 2.3. При приеме на работу работодатель ДОУ истребует от поступающего следующие документы:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - документ об образовании, повышении квалификации;
 - сведения о трудовой деятельности (трудовая книжка на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при наличии));
 - документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
 - медицинскую книжку-заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья, отметка о сдаче санитарно-гигиенического минимума»
4. Ответственному за ведение сайта ДОУ, Карпачевой А.В., разместить данный Приказ и Правила с изменениями и дополнениями на официальном сайте ДОУ
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Заведующая МБДОУ
«Детский сад №3 «Одуванчик»



Сихаджок Е.Е.

С приказом ознакомлены:

 Карпачева А.В.